

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI POTENZIALI CANDIDATI CV

Informazioni sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento è la società Cyber Sphere Srl., P.IVA 16189471002 in persona del legale rappresentante, con sede in Vaprio d'Agogna (NO), Via Piantà 8 28010 e-mail amministrazione@cybersphere.it pec cybersphere@pec.intercom.it

Per tutte le questioni relative al trattamento dei dati personali e all'esercizio dei diritti dell'Interessato si può contattare il Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD/DPO), all'indirizzo di posta elettronica marchetti@avvocatomartinamarchetti.it

2. INTERESSATO

"Interessato" è la persona della quale vengono trattati i dati personali: con la presente informativa con il termine "interessati" si intendono i candidati che inviano il proprio curriculum vitae per potenziali inserimenti e/o collaborazioni professionali all'interno dell'organizzazione del Titolare.

3. TIPOLOGIA DI DATI PERSONALI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Al fine di selezionare nuove figure professionali per il Titolare, si richiede all'interessato di fornire i dati utili a verificare l'idoneità a ricoprire specifiche posizioni lavorative e di inviare la propria candidatura spontanea.

I dati personali trattati sono quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione dell'invio del curriculum, durante i colloqui di valutazione e/o in contatti diretti in occasione di fiere, esposizioni, eventi.

I dati personali sono trattati esclusivamente per le finalità connesse alla valutazione e alla selezione oppure per proporre altre tipologie di offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato.

4. CONDIZIONI DI LICEITÀ DEL TRATTAMENTO (BASI GIURIDICHE)

Per la trasmissione spontanea delle candidature la base giuridica è costituita dall'art. 6, lettera b) del GDPR (esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato) e dall'Art. 111-bis del D. Lgs. 196/2003, così novellato dal D. Lgs. 101/2018, in base al quale il consenso al trattamento dei dati personali presenti nei curricula non è dovuto.

5. DESTINATARI

I dati personali trattati dal Titolare non sono diffusi. Possono, invece, essere comunicati ai lavoratori che operano alle dipendenze del Titolare, ai soggetti esterni che con esso collaborano designati in qualità di Responsabili del trattamento o autorizzati al trattamento in quanto operanti sotto l'autorità del titolare del trattamento.

Possono inoltre essere comunicati, nei limiti strettamente necessari, ai soggetti che per finalità di evasione delle vostre richieste debbano fornire beni o eseguire su incarico del Titolare prestazioni o servizi. Infine, possono essere comunicati ai soggetti legittimati ad accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti, normative comunitarie.

In particolare, sulla base dei ruoli e delle mansioni lavorative espletate, i lavoratori sono stati autorizzati a trattare i dati personali, nei limiti delle loro competenze ed in conformità alle istruzioni ad essi impartite dal Titolare del trattamento.

I soggetti esterni che operano sotto l'autorità del Titolare sono stati anch'essi opportunamente autorizzati in base al tipo di prestazione fornita, al trattamento effettuato, alla natura dei dati trattati.

6. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare non condivide dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE) e, in ogni caso, si avvale di fornitori con server localizzati in Paesi per i quali la Commissione Europea ha emesso regolare decisione di adeguatezza ai sensi degli art. 45 e ss. GDPR.

7. PERIODO DI CONSERVAZIONE

Il Titolare del trattamento conserva e tratta i dati personali per il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate. Nella fattispecie, i CV vengono conservati per 24 mesi, dalla loro ricezione. Oltre tale termine, i CV verranno eliminati da ogni database aziendale.

8. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali costituisce requisito obbligatorio per la conclusione del contratto di lavoro: in assenza, vi sarà l'impossibilità di valutare la candidatura.

9. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

L'Interessato ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento:

- la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali dell'Interessato e, in tal caso, di ottenerne l'accesso (diritto di accesso);
- la rettifica dei dati personali inesatti o l'integrazione dei dati personali incompleti (diritto di rettifica);
- la cancellazione dei dati stessi se sussiste uno dei motivi previsti dal Regolamento Privacy (diritto all'oblio);
- la limitazione del trattamento quando ricorre una delle ipotesi previste dal Regolamento Privacy (diritto di limitazione);
- se precedentemente raccolto, di revocare l'eventuale consenso al trattamento dei dati personali dell'Interessato, in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

I diritti possono essere esercitati mediante la compilazione del modulo di esercizio dei diritti degli interessati. Inoltre, l'interessato può proporre reclamo al Garante della Privacy.